

VILLE DE ROANNE

DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance publique du jeudi 7 juillet 2022

MONSIEUR LE MAIRE CERTIFIE :

N°9

RESSOURCES HUMAINES

- Modification du tableau des effectifs - Approbation

1. *que la convocation de tous les conseillers municipaux en exercice a été faite dans les formes et délais prescrits par la loi ;*

2. *que le nombre des conseillers en exercice, au jour de la séance était de 39 sur lesquels il y avait 34 membres présents lors de la présente délibération, à savoir :*

M. Yves NICOLIN, Mme Clotilde ROBIN, M. Lucien MURZI, M. Jean-Jacques BANCHET, Mme Corinne TRONCY, M. Fabien LAMBERT, M. Gilles PASSOT, Mme Fanny FESNOUX, Mme Marie-Laure DANA BURNICHON, M. Edmond BOURGEON, Mme Hélène LAPALUS, M. Guy SERGENTON, Mme Maryvonne LOUGHRAIEB, Mme Catherine BRUN, M. Christian DORANGE, Mme Virginie BERNIER, M. Guillaume BRASSEUR MINARD, Mme Adina LUPU BRATILOVEANU, Mme Jade PETIT, M. Mahdi NOUIBAT, Mme Vanessa BARBANT, Mme Vickie REDEUILH, M. Yohan RIVOLLIER, M. Romain BOST, M. Quentin GUILLERMIN, M. Alexandre GRANGE, Mme Sabine VERMOREL, M. Christophe PION, Mme Christine CHEVILLARD, M. Bernard GERBOT, M. Franck BEYSSON, M. Denis VANHECKE, Mme Brigitte DUMOULIN, Mme Marie-Hélène RIAMON

Secrétaire élu(e) pour la durée de la session : M. Yohan RIVOLLIER

A l'ouverture de la séance, Monsieur le Président a déposé sur le bureau de l'assemblée, le pouvoir écrit donné à un collègue par les conseillers municipaux empêchés d'assister à la séance, de voter en leur nom, par application de l'article L. 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Absents ayant donné mandat :

Mme Sophie ROTKOPF à Mme Clotilde ROBIN, Mme Catherine DUFOSSE à M. Lucien MURZI, M. Pascal LASSAIGNE à M. Gilles PASSOT, Mme Valérie PROST MALLET à Mme Fanny FESNOUX

Absent sans mandat :

M. Andrea IACOVELLA

Le Conseil Municipal a donné acte de ce dépôt.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20220707-07JUILN9-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 12/07/2022

Affichage : 12/07/2022

Mme Adina LUPU BRATILOVEANU, Conseillère Municipale, soumet au Conseil Municipal le rapport suivant :

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 2017-199 du 16 février 2017 relatif à l'exécution du contrat d'apprentissage dans le secteur public non industriel et commercial ;

Vu le décret n° 2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projet dans la fonction publique ;

Vu la délibération n° 4 du 2 juillet 2019 portant recrutement de vacataires ;

Vu l'avis du Comité Technique de la Ville de Roanne du 21 juin 2022 ;

Vu les dispositifs permettant de proposer à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés particulières des contrats ayant pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi ;

Considérant qu'il convient d'ajuster le tableau des effectifs en raison d'évolutions des emplois permanents (évolutions dans l'organisation des services notamment suite aux conclusions de l'audit du service éducation qui aspirent à limiter la précarité des agents et offrir des conditions de travail plus agréables) ;

Considérant que les besoins des services justifient régulièrement le recours rapide à des agents contractuels dans les hypothèses exhaustives énumérées par les articles L.332-8 à 14 et L.332-23 à 24 (surcroît de travail, renfort saisonnier, agent absent en attente de recrutement de titulaires, contrat de projets) mais aussi dans le cadre de vacations ;

Considérant que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 30 ans (travailleurs handicapés : pas de limite d'âge supérieure d'entrée en formation) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une collectivité territoriale et que la Ville de Roanne entend soutenir l'accès à l'emploi par cette voie professionnalisante ;

Il est demandé au Conseil Municipal de bien vouloir :

- abroger les délibérations antérieures relatives au tableau des effectifs ;

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20220707-07JUILN9-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 12/07/2022

Affichage : 12/07/2022

- procéder aux ajustements du tableau des effectifs suivants :
Création de postes :
+ 29 postes dans le cadre d'emplois des adjoints techniques dont :
18 postes à 1 ETP
2 postes à 0.875 ETP
2 postes à 0.85 ETP
4 postes à 0.775 ETP
1 poste à 0.7 ETP
2 postes à 0.675 ETP
Ces modifications conduisent, au final, à créer 29 postes au tableau des effectifs de la Ville de Roanne ;
- valider le tableau global tel que figurant en annexe et résultant des ajustements indiqués dans l'alinéa précédent ;
- dire qu'à l'issue d'une procédure de recrutement, les postes de Catégorie A, B et C sur emploi permanent pourront, en cas de jury infructueux et lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifieront (article L.332-8 du C.G.F.P.) être pourvus par des agents contractuels, sur la base d'un contrat maximum de 3 ans, renouvelable par reconduction expresse une fois (soit 6 ans au total) avec au terme de celui-ci la possibilité de le transformer en C.D.I. ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents contractuels sur emploi permanent tel que prévu aux articles L.332-8 à 14 du C.G.F.P. ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents contractuels pour faire face à des besoins temporaires tels que prévus par les articles L.332-23 à 24 du C.G.F.P. ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer les éventuels contrats de travail, ainsi que les avenants susceptibles d'intervenir dans ces différents cas de figure sur emploi permanent ou temporaire ;
- dire que la rémunération de ces agents contractuels sur emploi permanent ou non permanent, arrêtée par le Maire ou son représentant, s'appuiera sur la grille indiciaire du cadre d'emplois concerné par le recrutement, eu égard aux compétences de la personne concernée et à la qualification requise pour l'exercice des fonctions occupées, assortie le cas échéant du régime indemnitaire réglementaire ;
- autoriser le recrutement d'apprentis au sein des services de la Ville de Roanne ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document relatif à l'apprentissage et notamment le contrat d'apprentissage, ainsi que la convention conclue avec le Centre de Formation d'Apprentis ;

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20220707-07JUILN9-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 12/07/2022

Affichage : 12/07/2022

- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à solliciter toutes aides financières et exonération de charges patronales et charges sociales dans le cadre de l'apprentissage ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents vacataires dans les conditions fixées par la délibération n° 4 du 2 juillet 2019 et signer les contrats de travail afférents ;
- autoriser le recrutement d'emplois aidés au sein des services de la Ville de Roanne ;
- autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer tous documents relatifs au recrutement d'emplois aidés et solliciter toutes aides et exonérations correspondantes ;
- dire que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents recrutés seront inscrits au budget des exercices concernés aux chapitres et articles prévus à cet effet.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal

ADOpte A L'UNANIMITE

Les Groupes "Collectif 88 %" et "A Gauche pour Roanne" se sont abstenus.

Ont signé au registre tous les membres présents

Pour extrait conforme

ROANNE, le **12 JUIL. 2022**

Pour le Maire
Yves NICOLIN
Par délégation

La Conseillère Municipale en charge des
Jumelages et des Affaires Internationales, des
Ressources Humaines, des Nouveaux Arrivants
et des Animations



Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20220707-07JUILN9-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 12/07/2022

Affichage : 12/07/2022

Adina LUPU BRATILOVEANU

TABLEAU DES EFFECTIFS - EMPLOIS PERMANENTS 2022

Libellé du Cadre d'emplois	Nombre de postes permanents au 17/12/2020	Nombre de postes créés	Nombre de postes supprimés	Nombre de postes permanents au 07/07/2022	Nombre de postes titulaires occupés au 07/07/2022	Nombre de postes non titulaires occupés au 07/07/2022	Observations
EMPLOIS DE CABINET							
Directeur de Cabinet	1			1	0		
Collaborateur de Cabinet	2			2	0		
FILIERE ADMINISTRATIVE							
<i>CATEGORIE A</i>							
Administrateur Attaché	16			16	10		
<i>CATEGORIE B</i>							
Rédacteur	25			25	18	3	
<i>CATEGORIE C</i>							
Adjoint Administratif	64			64	54		
FILIERE TECHNIQUE							
<i>CATEGORIE A</i>							
Ingénieur en chef	0			0	0		
Ingénieur	12			12	9	2	
<i>CATEGORIE B</i>							
Technicien	24			24	19	2	
<i>CATEGORIE C</i>							
Agent de Maîtrise	72			72	65		
Adjoint Technique	192	29 dt 18 à 1 ETP 2 à 0,875 ETP 2 à 0,85 ETP 4 à 0,775 ETP 1 à 0,7 ETP 2 à 0,675 ETP		221	182	1	dont : 2 postes à 0,875 ETP 2 postes à 0,85 ETP 4 postes à 0,775 ETP 1 poste à 0,7 ETP 2 postes à 0,675 ETP
FILIERE CULTURELLE							
<i>CATEGORIE A</i>							
Conservateur du patrimoine	1			1	1		
Conservateur des bibliothèques	1			1	0		
Attaché de conservation du patrimoine	3			3	2	1	
<i>CATEGORIE B</i>							
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1			1	0		
<i>CATEGORIE C</i>							
Adjoint du Patrimoine	5			5	5		dont 1 poste à 0,75 ETP
FILIERE SPORTIVE							
<i>CATEGORIE B</i>							
Educateur des APS	0			0	0		
FILIERE POLICE MUNICIPALE							
<i>CATEGORIE A</i>							
Directeur de police municipale	1			1	1		
<i>CATEGORIE B</i>							
Chef de service de police municipale	4			4	4		
<i>CATEGORIE C</i>							
Gardien-Brigadier de Police Municipale	23			23	22		
FILIERE SOCIALE							
<i>CATEGORIE A</i>							
Assistant Socio-Educatif	2			2	1	1	
<i>CATEGORIE B</i>							
Moniteur Educateur et intervenant familial	1			1	1		
<i>CATEGORIE C</i>							
ATSEM	33			33	24		
FILIERE ANIMATION							
<i>CATEGORIE B</i>							
Animateur	7			7	6		
<i>CATEGORIE C</i>							
Adjoint d'Animation	3			3	3		
Réception par le préfet : 12/07/2022							
Total des emplois permanents	494	29	0	523	428	10	

EMPLOIS FONCTIONNELS (comptabilisés également en emploi permanent sur le grade d'origine)*CATEGORIE A*

Directeur général des services	1				1		
Directeur général adjoint des services	3				1		
Directeur général des services techniques des communes de 40 000 à 80 000 habitants	1				1		

RECRUTEMENTS PERMANENTS sous statut de droit privé : 4 postes (dont 3 occupés)**EMPLOIS NON PERMANENTS (contractuels de droit privé)**

Apprentis	7				8		
Adulte relais	0				0		
Service civique	11				1		
Contrat PEC - CEC	35				18		
	53				27		

EMPLOIS NEUTRALISES (diponibilité, détachement, ...)*CATEGORIE A*

Ingénieur en chef					1		
Conservateur du patrimoine					1		

CATEGORIE B

Rédacteur					1		
Assistant de conservation					1		

CATEGORIE C

Adjoint administratif					2		
Adjoint technique					8		
Gardien de police					1		
Agent de maîtrise					3		
ATSEM principal 1ère classe					0		
Adjoint du patrimoine					0		
					18		

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

042-214201873-20220707-07JUILN9-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 12/07/2022

Affichage : 12/07/2022